



Chef d'équipe bilingue consultant(e) en ressources

Services d'inclusion pour jeunes enfants (SIJE)

Temps plein · Permanent · Syndiqué

Les services à l'enfance Andrew Fleck recherche un(e) chef(fe) d'équipe consultant(e) en ressources pour travailler dans le cadre de notre programme de services d'inclusion pour jeunes enfants (SIJE). Dans ce rôle, vous travaillerez en étroite collaboration avec les familles et les programmes communautaires agréés de garde d'enfants afin de répondre aux conditions d'inclusion des enfants ayant des besoins particuliers. Vous conseillerez et consulerez le personnel des programmes de garde d'enfants, les familles et le personnel des organismes communautaires afin d'élaborer des plans de services d'équipe appropriés. Vous dispenserez des formations formelles et informelles dans le but de faciliter l'inclusion des enfants ayant des besoins particuliers dans les établissements de garde d'enfants agréés.

Disponible à partir du: 1^{er} décembre, 2025

Salaire: 36.06\$ à 42.66\$ de l'heure (70 317\$ à 83 187\$ -annuel)

Heures: 37,5 heures par semaine, 7,5 heures par jour

Lieu de travail: 700 Avenue Industrial, Ottawa, ON

Date de fermeture: 24 octobre, 2025

Postuler: Courriel : hrrcruiting@afchildrensservices.ca

Services offerts par les Services à l'enfance Andrew Fleck...

- ✓ Un salaire compétitif
- ✓ Un ensemble complet de bénéfices comprenant 4 semaines de vacances, un plan de santé et de soins dentaires, un programme de REER correspondant à 6 % du salaire.
- ✓ 18 jours de congé maladie par an et 9 jours de congé spécial, dont 2 jours pour raisons personnelles
- ✓ Une culture unique qui favorise le leadership, la réactivité, la communication et le travail d'équipe
- ✓ Un lieu où vos opinions seront respectées et vos contributions appréciées
- ✓ Une chance de vous épanouir, tant sur le plan personnel que professionnel, grâce à notre programme d'orientation complet, à l'apprentissage sur le terrain et à des formations internes et externes
- ✓ Un engagement fort en faveur de l'équité et de la diversité sur le lieu de travail et dans la communauté

Dans ce rôle, vous serez appelé(e) à ...

- ✓ Contrôle l'efficacité des programmes ; supervise et encadre l'équipe d'inclusion ; supervise l'élaboration des plans de service de l'équipe ; coordonne, identifie les besoins et supervise la mise en œuvre des programmes de formation pour la zone géographique ; entretient et développe des partenariats de collaboration au sein de la communauté.
- ✓ Conserve le rôle de consultant(e) en ressources pour une quantité réduite de dossiers afin de soutenir de manière optimale le développement et l'inclusion des enfants ayant des besoins particuliers dans les établissements agréés d'éducation et de garde de la petite enfance; conseille et travaille en étroite collaboration avec le personnel des programmes d'éducation et de garde de la petite enfance, les familles des enfants, et élabore des plans de services d'équipe appropriés.
- ✓ Soutient l'inclusion des enfants ayant des besoins particuliers en observant, en consultant, en formant et en élaborant des stratégies efficaces d'orientation comportementale à mettre en œuvre dans les programmes de garde d'enfants agréés.
- ✓ Défend les intérêts des enfants ayant des besoins particuliers au sein de la communauté.
- ✓ Élabore et dispense des formations au personnel, aux parents et à d'autres personnes dans le cadre d'ateliers et de formations en cours d'emploi.
- ✓ Crée du matériel de référence à mettre à la disposition des programmes.
- ✓ Identifie les besoins en matière d'éducation publique et apporte sa contribution aux programmes éducatifs.

Afin de répondre aux exigences de ce rôle, vous devez avoir...

- ✓ Éducateur(rice) de la petite enfance agréé(e), diplôme en éducation de la petite enfance ou équivalent, accompagné(e) d'un diplôme ou d'un certificat spécialisé (diplôme en sciences du comportement, certificat d'enseignant(e) ressource, certificat d'intervenant(e) précoce ou équivalent)
- ✓ Cinq ans d'expérience auprès d'enfants et de familles ou expérience dans un poste de consultant(e) connexe.
- ✓ Expérience et connaissances avérées dans l'application de stratégies comportementales dans un environnement d'apprentissage précoce.
- ✓ Trois ans d'expérience auprès d'enfants ayant des besoins particuliers
- ✓ Connaissance approfondie et compréhension des programmes de garde d'enfants agréés ☐
- ✓ Vérification du casier judiciaire (secteur vulnérable) effectuée au cours des six derniers mois
- ✓ Le bilinguisme (français et anglais) est obligatoire.

- ✓ Certificat de secourisme et de RCR à jour (un atout)
- ✓ Solides compétences en matière d'organisation, de gestion du temps, de présentation et d'animation de groupe.
- ✓ Capacité à gérer des priorités concurrentes.
- ✓ Sensibilité avérée dans le soutien aux familles.
- ✓ Capacité avérée à diriger.
- ✓ Excellentes compétences en matière de défense des droits.
- ✓ Capacité avérée à travailler de manière indépendante et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- ✓ Sensibilité et respect des familles et des différences culturelles.
- ✓ Engagement à mettre à jour ses connaissances et ses compétences de manière continue
- ✓ Capacité à travailler selon des horaires flexibles, selon les besoins
- ✓ Permis de conduire valide et utilisation d'une voiture indispensables
- ✓ Excellente connaissance de Microsoft Office

Nous sommes un employeur d'équité en matière d'emploi. Nous tenons à remercier toutes les personnes intéressées; toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une entrevue. Veuillez aviser les ressources humaines pour tout besoin au cours du processus de candidature à hrrecruiting@afchildrensservices.ca.

